

İSTİHDAM TEŞVİKLERİ KILAVUZU

İçindekiler

A) SOSYAL SİGORTA PRİM TEŞVİKLERİ	3
1) MALULLÜK, YAŞLILIK VE ÖLÜM SİGORTASI TEŞVİKİ (İşveren Hissesinde 5 Puanlık İndirim).....	3
a) Kapsam.....	3
b) Yararlanma Şartları.....	3
c) Destek Oranı.....	4
2) YURTDIŞINA GÖNDERİLEN İŞÇİ TEŞVİKİ (İşveren Hissesinde 5 Puanlık İndirim)	4
a) Kapsam.....	4
b) Yararlanma Şartları.....	4
c) Destek Oranı.....	5
3) ASGARİ ÜCRET DESTEĞİ.....	5
a) Kapsam.....	5
b) Yararlanmanın Şartları ve Destek Tutarı	5
c) Notlar:	6
4) İLAVE 6 PUANLIK İNDİRİM (Bölgesel)	7
a) Kapsam.....	7
b) Yararlanmanın Şartları	7
c) Destek Oranı.....	8
d) Notlar:	8
5) YATIRIMLARDA DEVLET YARDIMLARI HAKKINDA KARARLAR DOĞRULTUSUNDA UYGULANACAK SİGORTA PRİMİ TEŞVİKİ.....	8
a) Yararlanmanın Şartları	8
b) Destek Oranı.....	9
B) İŞ-KUR TEŞVİKLERİ	10
1) İŞ KAZASI MEYDANA GELMEYEN İŞYERLERİNE İLİŞKİN TEŞVİK	10
a) Yararlanmanın Şartları	10
b) Destek Oranı ve Uygulaması	10
2) GENÇ VE KADIN İSTİHDAMI İLE MESLEKİ BELGESİ OLAN SİGORTALILARIN İSTİHDAMI HALİNDE UYGULANAN TEŞVİK.....	11
a) Yararlanmanın Şartları	11

b)	Destekten Yararlanma Süresi	12
c)	Destek Oranı ve Başvuru	13
3)	İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLARIN İSTİHDAMI HALİNDE SAĞLANAN TEŞVİK.....	13
a)	Yararlanmanın Şartları	13
b)	Destek Oranı ve Süresi	13
4)	İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARINI TAMAMLAYANLARIN İSTİHDAMI HALİNDE SAĞLANAN TEŞVİK	14
a)	Yararlanmanın Şartları	14
b)	Destekten Yararlanma Süresi	15
c)	Destek Oranı ve Başvuru	15
5)	YENİ NESİL TEŞVİK (İLAVE İSTİHDAM DESTEĞİ).....	15
a)	Yararlanmanın Şartları	15
b)	Destekten Yararlanma Süresi	16
c)	Destek Oranı ve Başvuru	16
d)	Yeni Nesil Teşvike Ek Destek	17
C)	DİĞER TEŞVİKLER	18
1)	ENGELLİ SİGORTALILARIN İSTİHDAMI HALİNDE SAĞLANAN TEŞVİK	18
a)	Kapsam.....	18
b)	Yararlanmanın Şartları	18
c)	Destek Oranı.....	18
2)	ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ KAPSAMINDA SAĞLANAN TEŞVİK.....	19
a)	Kapsam.....	19
b)	Yararlanmanın Şartları	19
c)	Destek Oranı ve Süresi	19
3)	KÜLTÜR YATIRIMLARI VE GİRİŞİMLERİ KAPSAMINDA SAĞLANAN TEŞVİK	20
a)	Kapsam.....	20
b)	Yararlanmanın Şartları	20
c)	Destek oranı	20
4)	SOSYAL YARDIM ALANLARIN İSTİHDAMI HALİNDE SAĞLANAN TEŞVİK	20
a)	Kapsam.....	20
b)	Yararlanmanın Şartları	20
c)	Destek Oranı ve Başvuru	21
D)	SİGORTA PRİM TEŞVİK, DESTEK VE İNDİRİMLERDEN YASAKLANMA	22

A) SOSYAL SİGORTA PRİM TEŞVİKLERİ

1) MALULLÜK, YAŞLILIK VE ÖLÜM SİGORTASI TEŞVİKİ (İşveren Hissesinde 5 Puanlık İndirim)

Dayanak:

- 5510 sayılı Kanun m. 81/1-(ı)

Kapsamdaki sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenlerinin şartları sağlaması halinde; malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutarın Hazinece karşılandığı teşviktir. Ayrıca bu teşvikle birlikte diğer sigorta primi destekleri birlikte uygulanabilmektedir.

a) Kapsam

5510 sayılı Kanun. m. 4/1-a kapsamında sigortalı çalıştıran işverenler kapsam içindedir.

Ancak aşağıda belirtilen çalışanlar kapsam dışındadır;

- Kamu idarelerine ait işyerlerinde çalıştırılan 5510 sayılı kanunun (4/a) ve (4/c) kapsamında sigortalılar,
- Devlet İhale Kanunu, Kamu İhale Kanunu ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile Kamu İhale Kanununa istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerlerinde çalışanlar,
- İşyerlerinde Sosyal Güvenlik Destek Primine tabi, emeklilikten sonra tekrar çalışan sigortalılar,
- Yurtdışında çalışan sigortalılar,
- 4(b) kapsamındaki sigortalılar,
- Aday çırak, çırak ve öğrencilerden uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmayanlar,
- Harp malulleri ile 3713 ve 2330 sayılı kanunlara göre vazife aylığı alanlardan sadece kısa vadeli sigorta kollarına tabi olanlar,
- İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerler.

b) Yararlanma Şartları

- Aylık prim ve hizmet belgesinin (muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin) yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- İşverence ödenmesi gereken primlerin (sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile Hazinece karşılanmayan işveren hissesine ait tutarın) yasal süresi içinde ödenmesi,
- Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması veya belirtilen borçların taksitlendirilmiş ya da yapılandırılmış olması ve taksitlendirme ve yapılandırmanın devam ediyor olması,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması,
- Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması gerekmektedir.
- Herhangi bir başvuru şartı aranmamaktadır.

c) Destek Oranı

Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, **işveren hissesinin beş puanlık kısmına** isabet eden tutar Hazinece karşılanmaktadır. Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası (İşveren Hissesinde 5 Puanlık İndirim) desteği ile birlikte diğer sigorta prim desteklerinin birlikte uygulanması halinde bu destek öncelikle uygulanacaktır.

2) YURTDIŞINA GÖNDERİLEN İŞÇİ TEŞVİKİ (İşveren Hissesinde 5 Puanlık İndirim)

Dayanak:

- 5510 sayılı Kanun m. 81/1-(i)

Yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılan sigortalı işçilerin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutarın Hazinece karşılandığı teşviktir.

a) Kapsam

Yurt içinden, yurt dışına çalıştırmak için götürülen, 5510 sayılı Kanun. m. 4/1-a kapsamında sigortalı olarak çalışan işçiler kapsam içindedir.

Ancak aşağıda belirtilen çalışanlar kapsam dışındadır;

- Kamu idarelerine ait işyerlerinde çalıştırılan 5510 sayılı kanunun (4/a) ve (4/c) kapsamında sigortalılar,
- Devlet İhale Kanunu, Kamu İhale Kanunu ve Kamu İhale Kanununa istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerlerinde çalışanlar,
- İşyerlerinde Sosyal Güvenlik Destek Primine tabi, emeklilikten sonra tekrar çalışan sigortalılar,
- Yatırımlarda Devlet yardımları hakkında kararlar çerçevesinde düzenlenen teşvik belgeleri kapsamında gerçekleştirilecek yatırımlarla istihdam edilen sigortalılar,
- Libya'da çalışan sigortalılar,
- Meslek liselerinde okumakta iken veya yükseköğrenimleri sırasında zorunlu staja tabi tutulan öğrenciler,
- Özelleştirme kapsamına alınan kuruluşların (iştirakler hariç) özelleştirmeye hazırlanması, özelleştirilmesi, küçültülmesi veya faaliyetlerinin kısmen ya da tamamen durdurulması, süreli ya da süresiz kapatılması veya tasfiye edilmesi nedeniyle iş sözleşmesi sona ermiş ve iş kaybı tazminatı ödenen sigortalılar,
- Harp malulleri ile 3713 ve 2330 sayılı kanunlara göre vazife aylığı alanlardan sadece kısa vadeli sigorta kollarına tabi olanlar,

b) Yararlanma Şartları

- Aylık prim ve hizmet belgesinin (muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin) yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,

- İşverence ödenmesi gereken primlerin (sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile Hazinece karşılanmayan işveren hissesine ait tutarın) yasal süresi içinde ödenmesi,
- Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması veya belirtilen borçların taksitlendirilmiş ya da yapılandırılmış olması ve taksitlendirme ve yapılandırmanın devam ediyor olması,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması,
- Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması gerekmektedir.
- Herhangi bir başvuru şartı aranmamaktadır. (Aylık prim ve hizmet belgelerinin 06486 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmesi gerekmektedir.)

c) Destek Oranı

Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, **işveren hissesinin beş puanlık kısmına** isabet eden tutar Hazinece karşılanmaktadır.

3) ASGARI ÜCRET DESTEĞİ

Dayanak:

- 5510 sayılı Kanun Geçici m. 78

a) Kapsam

5510 s.k. m. 4/1-a kapsamında sigortalı çalıştıran işverenler kapsam içindedir.

b) Yararlanmanın Şartları ve Destek Tutarı

- **2018 yılının aynı ayına ilişkin** Kuruma bildirilen sigortalılardan **prime esas günlük kazancı 102 TL ve altında olan çalışanların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere**, 2019 yılında **cari aya ilişkin** verilen beyannamelerde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam **prim ödeme gün sayısı esas alınacaktır**. 102 TL olarak belirlenen prime esas günlük kazanç sınırı **Toplu İş Sözleşmesi uygulanan işyerleri için 203 TL** olarak
- **2018 yılı Ocak ila Kasım aylarını kapsayan dönemde** uzun vadeli sigorta kollarından bildirim yapılan toplam sigortalı sayısının ortalaması esas alınarak işyerleri; **“ortalama sigortalı sayısı beş yüzün altında olan işyerleri”** ve **“ortalama sigortalı sayısı beş yüz ve üzerinde olan işyerleri”** olmak üzere ikiye ayrılmıştır.
 - **Ortalama sigortalı sayısı beş yüzün altında olan işyerleri için destek tutarı;** yukarıda belirtilen yöntemle bulunacak prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, o ayki prim ödeme gün sayısının **günlük 5,00 TL** ile çarpımı sonucu bulunacak tutardır. Dolayısıyla bu işyerleri için **aylık asgari ücret desteği 150 TL'dir**.

- **Ortalama sigortalı sayısı beş yüz ve üzerinde olan işyerleri için destek tutarı;** yukarıda belirtilen yöntemle bulunacak prim ödeme gün sayısının **günlük 3,36 TL** ile çarpımı sonucu bulunacak tutardır. Dolayısıyla bu işyerleri için **aylık asgari ücret desteği 100,8 TL'dir.**

[**ÖRNEĞİN;** Bir işletmede **2018 Temmuz** ayında prime esas günlük kazancı 102 TL ve altında **125 işçi** çalıştırıldığını düşünürsek, (**125 x 30 = 3.750**) işlemi sonucunda toplam **3.750** prim ödeme gün sayısı (**tavan olarak**) esas alınacaktır. **2019 Temmuz** ayında işletmede çalışanların sayısı toplam **150 kişi** ise, belirtilen tavan gereği (**3.750 x 5 = 18.750**) işlemi sonucunda Temmuz ayı toplam destek tutarı 18.750 TL olacaktır. Ancak işletmedeki toplam çalışan sayısının 2019 Temmuz ayında **115'e düşmesi** durumunda (**115 x 30 = 3.450**) ve (**3.450 x 5 = 17.250**) işlemleri sonucunda Temmuz ayı toplam destek tutarı 17.250 TL olacaktır.]

- 2018 yılı **Ocak ila Kasım aylarını kapsayan dönemde en az sigortalı bildirim yapılan ay** esas alınarak; 2018 yılında bildirilen en az sigortalı sayısının 2019 yılında **altına düşülmesi halinde asgari ücret desteğinden faydalanılamayacaktır.** (Örneğin 2018 yılında Ocak ayından Eylül ayına kadar olan dönemde 100, Ekim ve Kasım aylarında 90, Aralık ayında 80 sigortalı bildirim yapılmış ise Ocak ila Kasım ayları/döneminde en az sigortalı bildirim yapılan Kasım ayındaki 90 sayısı esas alınacak ve 2019 yılında sigortalı işçi sayısının 90'ın altına düşmesi halinde asgari ücret desteğinden faydalanılamayacaktır.)
- 2019 yılında asgari ücret desteği **tüm yıl (12 ay üzerinden) devam edecek.**
- 2019 yılı Ocak ila Aralık aylarına/dönemine ilişkin **yasal süresi dışında** Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya Hazine ve Maliye Bakanlığına verilecek muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalılar için asgari ücret desteği uygulanmayacaktır.

c) Notlar:

- 2019 yılı içinde ilk defa Kanun kapsamına alınan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısı esas alınacaktır.
- Bir önceki yılın aynı ayına ilişkin olarak aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verilmemiş olması halinde bildirim yapılmış takip eden ilk aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesindeki veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki bildirimler esas alınacaktır.
- 2018 yılından önce bu Kanun kapsamına alınmış ancak 2018 yılında sigortalı çalıştırmamış işyerleri hakkında 2019 yılı içinde ilk defa bu Kanun kapsamına alınan işyerlerine ilişkin hüküm uygulanacaktır.

4) İLAVE 6 PUANLIK İNDİRİM (Bölgesel)

Dayanak:

- 5510 sayılı Kanun m. 81/2
- 30.05.2013 tarihli 2013/4966 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı
- 25.12.2018 tarihli 503 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile 31.12.2019 tarihine kadar uzatılmıştır.

Cumhurbaşkanı tarafından sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyi dikkate alınarak belirlenen illerde bulunan işyerleri için yukarıda "1) Malullük, Yaşlılık Ve Ölüm Sigortası (İşveren Hissesinde 5 Puanlık İndirim)" başlığı altında yer alan teşvike ilave olarak işveren hissesinin 6 (altı) puanlık kısmına isabet eden tutarın Hazinece karşılandığı teşviiktir.

a) Kapsam

5510 sayılı Kanun. m. 4/1-a kapsamında sigortalı çalıştıran işverenler kapsam içindedir.

Ancak aşağıda belirtilen çalışanlar kapsam dışındadır;

- Kamu idarelerine ait işyerlerinde çalıştırılan 5510 sayılı kanunun (4/a) ve (4/c) kapsamında sigortalılar,
- Devlet İhale Kanunu, Kamu İhale Kanunu ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile Kamu İhale Kanununa istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerlerinde çalışanlar,
- İşyerlerinde Sosyal Güvenlik Destek Primine tabi, emeklilikten sonra tekrar çalışan sigortalılar,
- Yurtdışında çalışan sigortalılar,
- 4(b) kapsamındaki sigortalılar,
- Aday çırak, çırak ve öğrencilerden uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmayanlar,
- Harp malulleri ile 3713 ve 2330 sayılı kanunlara göre vazife aylığı alanlardan sadece kısa vadeli sigorta kollarına tabi olanlar,
- İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerler.

b) Yararlanmanın Şartları

- Bakanlar Kurulu Kararına ekli (I), (II) ve (III) sayılı listelerde belirtilen yerlerde **(bkz. Notlar)** faaliyet gösterilmesi,
- Aylık prim ve hizmet belgesinin (muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin) yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- İşverence ödenmesi gereken primlerin (sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile Hazinece karşılanmayan işveren hissesine ait tutarın) yasal süresi içinde ödenmesi,
- Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması veya belirtilen borçların taksitlendirilmiş ya da yapılandırılmış olması ve taksitlendirme ve yapılandırmanın devam ediyor olması,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması,
- Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması gerekmektedir.

- Herhangi bir başvuru şartı aranmamaktadır.

c) Destek Oranı

Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, **işveren hissesinin altı puanlık kısmına** isabet eden tutar Hazinece karşılanmaktadır.

d) Notlar:

- **(I) Sayılı Liste:** Afyonkarahisar, Amasya, Artvin, Bartın, Çorum, Düzce, Elazığ, Erzincan, Hatay, Karaman, Kastamonu, Kırıkkale, Kırşehir, Kütahya, Malatya, Nevşehir, Rize, Sivas, Trabzon, Uşak.
- **(II) Sayılı Liste:** Adıyaman, Aksaray, Bayburt, Çankırı, Erzurum, Giresun, Gümüşhane, Kahramanmaraş, Kilis, Niğde, Ordu, Osmaniye, Sinop, Tokat, Tunceli, Yozgat.
- **(III) Sayılı Liste:** Ağrı, Ardahan, Batman, Bingöl, Bitlis, Diyarbakır, Hakkari, Iğdır, Kars, Mardin, Muş, Siirt, Şanlıurfa, Şırnak, Van, Bozcaada ve Gökçeada ilçeleri.

5) YATIRIMLARDA DEVLET YARDIMLARI HAKKINDA KARARLAR DOĞRULTUSUNDA UYGULANACAK SİGORTA PRİMİ TEŞVİKİ

Dayanak:

- **5510 sayılı Kanun Ek m. 2**

Yatırımlarda Devlet yardımları hakkında kararlar çerçevesinde düzenlenen teşvik belgeleri kapsamında gerçekleştirilecek yatırımlarla istihdam edilen sigortalılara ilişkin prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinden, işveren hissesinin veya işveren ve işçi hissesinin Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlarda belirtilen sürede Ekonomi Bakanlığı bütçesinden karşılandığı teşviktir.

a) Yararlanmanın Şartları

- Teşvik belgesi alınmış olması,
- Teşvik belgesinin tamamlama vizesinin yapılmış olması
- Aylık prim ve hizmet belgesinin (muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin) yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- İşverence ödenmesi gereken primlerin (Ekonomi Bakanlığınca karşılanmayan tutarın) yasal süresi içinde ödenmesi,
- Sosyal Güvenlik Kurumuna Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması veya belirtilen borçların taksitlendirilmiş ya da yapılandırılmış olması ve taksitlendirme ve yapılandırmanın devam ediyor olması,
- Yasal ödeme süresi geçmiş vergi borcunun bulunmaması,
- e-Borcu Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması,
- Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması gerekmektedir.

b) Destek Oranı

Komple yeni yatırımlarda, teşvik belgesi kapsamında gerçekleşen yatırımla sağlanan istihdam için ödenmesi gereken sigorta primi **işveren hissesinin asgari ücrete tekabül eden kısmı** Bakanlık bütçesinden karşılanır.

Diğer yatırım cinslerinde; yatırımın tamamlanmasını müteakip, yatırıma başlama tarihinden önceki son altı aylık dönemde Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgesinde bildirilen ortalama işçi sayısına teşvik belgesi kapsamında gerçekleşen **yatırımla ilave edilen, istihdam için ödenmesi gereken sigorta primi işveren hissesinin asgari ücrete tekabül eden kısmı** Bakanlık bütçesinden karşılanır.

6. bölgede ise (Ağrı, Ardahan, Batman, Bingöl, Bitlis, Diyarbakır, Hakkari, Iğdır, Kars, Mardin, Muş, Siirt, Şanlıurfa, Şırnak, Van); büyük ölçekli yatırımlar, stratejik yatırımlar ve bölgesel teşvik uygulamaları kapsamında teşvik belgesine istinaden gerçekleştirilecek yatırımla sağlanan ilave istihdam için, işveren tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna ödenmesi gereken **sigorta primi işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin (asgari ücrete tekabül eden kısmı) tamamı**, işveren adına Bakanlık bütçesinden karşılanır.

B) İŞ-KUR TEŞVİKLERİ

1) İŞ KAZASI MEYDANA GELMEYEN İŞYERLERİNE İLİŞKİN TEŞVİK

Dayanak:

- 4447 sayılı Kanun Ek m. 4
- Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan Ve Ondan Fazla Çalışanı Bulunan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşvikinden Yararlanılmasına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Tebliğ

Çok tehlikeli sınıfta yer alan ve ondan fazla çalışanı bulunan işyerlerinde ciddi sonuçlar doğuran iş kazalarının azaltılması hedeflenmiş ve ödül ceza sistemi getirilmiştir. Buna göre; iş sağlığı ve güvenliğine önem veren, üç yıl boyunca ölümlü veya sürekli ya da geçici iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde işsizlik sigortası işveren payının düşürülerek teşvik uygulanması, iş kazasını bildirmeyen işverenin daha önce yararlandığı teşviklerin faizi ile geri alınması ve ayrıca bu işverenlerin beş yıl boyunca teşvikten yasaklanması düzenlenmiştir.

a) Yararlanmanın Şartları

İşveren aşağıdaki şartları, teşvikin uygulanmasına esas olacak üç yıl ve teşvikin uygulanacağı üç yıl boyunca sağlamalıdır.

- İşyerinin 6331 sayılı Kanununun 9 uncu maddesi kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alması,
- İşverenin Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde her ay toplamda ondan fazla çalışanı bulunması,
- İşyerinde üç yıl boyunca, ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmemesi,
- İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya da 29.12.2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile yapılmış bir sözleşmesinin bulunması gerekmektedir.

b) Destek Oranı ve Uygulaması

Yukarıda belirtilen şartları üç yıl süre ile sağlayan işveren üç yılın tamamlanmasını takip eden takvim yılının başında teşvikten yararlanmaya başlar. Çalışan sayısının hesabında, aynı işveren tarafından Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalıştırılan toplam sigortalı sayısı esas alınır. Asıl işveren alt işveren ilişkisi kurulan işyerlerinde alt işverenin çalışanları asıl işverenin toplam çalışan sayısına veya asıl işverenin çalışanları alt işverenin toplam çalışan sayısına dahil edilmez.

İşyerinin, teşvikten yararlanılacak takvim yılından önceki üç yıl süreyle yukarıda belirtilen tüm şartları sağlayıp sağlamadığı **kurum sistemi tarafından otomatik olarak kontrol edilecektir**. İşyerinin söz konusu şartları sağladığının tespit edilmesi durumunda, işveren takip eden takvim yılından itibaren üç yıl süreyle bu teşvikten başvuru şartı aranmaksızın yararlanabilecektir. Ancak;

teşvikten yararlanan üç yıllık sürede, **teşvikten yararlanma şartlarından herhangi birinin kaybedilmesi durumunda, teşvikten tekrar yararlanılabilmesi için** yukarıda belirtilen şartların sağlanması halinde işverenin **başvuruda bulunması gerekmektedir.**

Belirtilen şartların üç yıl süreyle sağlandığının tespiti halinde; **çalışanların işsizlik sigortası işveren payı teşvik olarak bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle %1 olarak alınacaktır.**

Teşvikten haksız olarak yararlanılması durumunda; işverenlerin eksik ödedikleri işsizlik sigortası işveren hissesi primleri, **gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte** işverenden tahsil edilecektir.

Teşvikten yararlanan işverenlerden, ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazalarını **bildirmeyenlerin veya geç bildirenlerin** kapsama giren tüm işyerleri için, iş kazasının meydana geldiği tarihten itibaren eksik ödedikleri işsizlik sigortası işveren hissesi primleri **gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilecek**, ayrıca işveren iş kazasının tespit edildiği tarihi takip eden aydan itibaren **beş yıl süre ile teşvikten yasaklanacaktır.**

2) GENÇ VE KADIN İSTİHDAMI İLE MESLEKİ BELGESİ OLAN SİGORTALILARIN İSTİHDAMI HALİNDE UYGULANAN TEŞVİK

Dayanak:

- 4447 sayılı Kanun Geçici Madde 10
- SGK Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü 2011/45 sayılı Genelge
- 21.12.2015 tarihli ve 2015/8321 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 31.12.2020 tarihine kadar uzatılmıştır.

Özel sektör işverenlerin işe aldıkları genç, kadın ve mesleki belgesi olan sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarının, işe alındıkları tarihten itibaren İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması şeklinde uygulanmaktadır.

a) Yararlanmanın Şartları

İşveren yönünden;

- İşyerinin özel sektör işverenlerine ait olması,
- Sigortalının işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönem sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması,
- Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması veya belirtilen borçların taksitlendirilmiş ya da yapılandırılmış olması ve taksitlendirme ve yapılandırmanın devam ediyor olması,
- Aylık prim ve hizmet belgesinin (muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin) yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi gerekmektedir.

Sigortalı yönünden;

- 01.03.2011 ila 31.12.2020 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- 18 yaşından büyük olması,
- İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde işsiz olması (sigortalı olmaması),
- Fiilen işyerinde çalışması gerekmektedir.

b) Destekten Yararlanma Süresi

- **18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadın sigortalılar;**
 - **Mesleki yeterlilik belgesi sahibi olup** belgede belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınanlar için Türkiye İş Kurumuna **kayıtlı işsiz olmamaları durumunda 48 ay**, Türkiye İş Kurumuna **kayıtlı işsiz olmaları durumunda 54 ay**,
 - **Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretimi ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitirip** mesleği ile ilgili alanlarda işe alınanlar için Türkiye İş Kurumuna **kayıtlı işsiz olmamaları durumunda 36 ay**, Türkiye İş Kurumuna **kayıtlı işsiz olmaları durumunda 42 ay**,
 - **Mesleki yeterlilik belgesi sahibi olmayan, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretimi ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitirmeyenler** için Türkiye İş Kurumuna **kayıtlı işsiz olmamaları durumunda 24 ay**, Türkiye İş Kurumuna **kayıtlı işsiz olmaları durumunda 36 ay** süre ile teşvikten yararlanılabilecektir.

	Mesleki yeterlilik belgesi		Mesleki ve teknik eğitim / İşgücü yetiştirme kursu	
	VAR	YOK	VAR	YOK
Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz	54 ay	36 ay	42 ay	36 ay
Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz değil	48 ay	24 ay	36 ay	24 ay

- **29 yaşından büyük erkek sigortalılar;**
 - **Mesleki yeterlilik belgesi sahibi olan veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretimi ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitirip** mesleği ile ilgili alanda işe alınanlar için Türkiye İş Kurumuna **kayıtlı işsiz olmamaları durumunda 24 ay**, Türkiye İş Kurumuna **kayıtlı işsiz olmaları durumunda 30 ay**,
 - **Mesleki yeterlik belgesi almamış veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretimi ya da Türkiye İş Kurumunca işgücü yetiştirme kursunu**

bitirmeyenler için Türkiye İş Kurumuna **kayıtlı işsiz olmaları durumunda 6 ay** süre ile teşvikten yararlanılabilecektir.

- Teşvikin sigortalı yönünden şartlarına belirtilen tarihlere işe alınmış olmak koşuluyla; işe alındığı tarih itibarıyla mesleki yeterlik belgesi sahibi olmayan, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretimi bitirmemiş olan ancak **işe alındıktan sonra çalışmakta iken mesleki yeterlik belgesi alan veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretimi bitiren sigortalılar için 12 ay** süreyle teşvikten yararlanılabilecektir.

c) Destek Oranı ve Başvuru

Sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan **sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı**, işe alındıkları tarihten itibaren İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

Destekten yararlanabilmesi için, işverenlerce e-Sigorta ("4447/Geç.10.md. Sigortalı Giriş" seçeneği) kanalıyla **başvuruda bulunulması gerekmektedir.**

3) İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLARIN İSTİHDAMI HALİNDE SAĞLANAN TEŞVİK

Dayanak:

- **4447 sayılı Kanun Madde 50/5**

Bu teşvik ile işsizlik ödeneği almakta olan işçinin istihdamda kalması ve daha fazla gelir elde etmek suretiyle işçiler lehine, daha düşük maliyetli işçi çalıştırma suretiyle işveren lehine, Fon'dan yapılacak harcamaların azaltılması ve istihdamın artırılarak işsizliğin azaltılması suretiyle Devlet lehine avantaj oluşturması amaçlanmıştır.

a) Yararlanmanın Şartları

İşveren yönünden;

- Sigortalının işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönem sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak işe alınması,
- İşyerinin, sigortalının son çalıştığı işyeri olmaması,
- Aylık prim ve hizmet belgesinin (muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin) yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi gerekmektedir.

Sigortalı yönünden;

- 01.10.2009 tarihinden sonra işe alınmış olması,
- İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olması gerekmektedir.

b) Destek Oranı ve Süresi

İşsizlik ödeneği almakta olan sigortalıların işe alınması halinde; işçinin **kalan işsizlik ödeneği süresince**, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan **kısa vadeli sigorta primi oranının**

%1'i uzun vadeli sigorta kolu prim oranının, genel sağlık sigortası prim oranının sigortalı ve işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması şeklinde uygulanmaktadır.

Belirtilen destek unsurlarından mükerrer olarak yararlanılamayacak olup işverenin tercihleri doğrultusunda destek unsurlarından yararlanılabilecek.

4) İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARINI TAMAMLAYANLARIN İSTİHDAMI HALİNDE SAĞLANAN TEŞVİK

Dayanak:

- **4447 sayılı Kanun Geçici Madde 15**
- **SGK Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü 2016/1 sayılı Genelge**
- **25.12.2017 tarihli ve 2017/11174 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 31.12.2018 tarihine kadar uzatılmıştır.**

İşbaşı eğitim programını tamamlayanların eğitim aldığı işyerinde ve işte çalışmaya devam etmesi, programın amacının tamamlanması için düzenlenmiş teşviktir.

a) Yararlanmanın Şartları

İşveren yönünden;

- İşyerinin özel sektör işverenlerine ait olması,
- Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında, işyerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması,
- Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması veya belirtilen borçların taksitlendirilmiş ya da yapılandırılmış olması ve taksitlendirme ve yapılandırmanın devam ediyor olması,
- Aylık prim ve hizmet belgesinin (muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin) yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması gerekmektedir.

Sigortalı yönünden;

- 31.12.2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olması,
- İşbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınması,
- 23.04.2015 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması,
- 18 yaşından büyük 29 yaşından küçük olması,
- Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınması gerekmektedir.

b) Destekten Yararlanma Süresi

- **Sigortalının çalıştığı işyeri imalat sanayi sektöründe faaliyet gösteriyorsa destek süresi;**
 - **30.06.2015 tarihine kadar** başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından **48 ay**,
 - **01.07.2015 ila 31.12.2018 tarihleri arasında** başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından **42 aydır**.
- **Sigortalının çalıştığı işyeri diğer sektörlerde faaliyet gösteriyorsa destek süresi;**
 - **30.06.2015 tarihine kadar** başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından **36 ay**,
 - **01.07.2015 ila 31.12.2018 tarihleri arasında** başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından **30 aydır**.

c) Destek Oranı ve Başvuru

Teşvik; malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası teşviki (işveren hissesinden **5 puanlık indirim**) **uygulandıktan sonra**, sigorta **primine esas kazanç alt sınırı üzerinden** hesaplanacak sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması şeklinde uygulanmaktadır.

Destekten yararlanılabilmesi için, işverenlerce e-Bildirge ("İşbaşı Eğitim Teşvik Yönetimi" seçeneği) kanalıyla **başvuruda bulunulması gerekmektedir**.

5) YENİ NESİL TEŞVİK (İLAVE İSTİHDAM DESTEĞİ)

Dayanak:

- **4447 sayılı Kanun Geçici Madde 19**
- **4447 sayılı Kanun Geçici Madde 21**
- **SGK Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü 2018/22 sayılı Genelge**
- **09.04.2018 tarihli ve 2018/11969 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı** ile bilişim sektöründe destekten yararlanacak işyerleri belirlenmiştir.

En az 3 aydır işsiz olanların istihdamına yönelik olan uygulama aynı zamanda imalat ve bilişim sektöründe yer alan işverenlere ek destek sağlamaktadır. **Ayrıca 2019 yılı Şubat-Nisan aylarında gerçekleştirilen istihdama ek destek getirilmiştir.**

a) Yararlanmanın Şartları

İşveren yönünden;

- İşyerinin özel sektör işverenlerine ait olması,
- Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında, işyerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması (**bkz. "d) Yeni Nesil Teşvike Ek Destek"**),

- Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması veya belirtilen borçların taksitlendirilmiş ya da yapılandırılmış olması ve taksitlendirme ve yapılandırmanın devam ediyor olması,
- Aylık prim ve hizmet belgesinin (muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin) yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması gerekmektedir.

Sigortalı yönünden;

- 01.01.2018 ila 31.12.2020 tarihleri arasında işe alınmış olması(**bkz. “d) Yeni Nesil Teşvike Ek Destek”**),
- Türkiye İş Kurumu’na kayıtlı işsiz olması,
- İşe giriş tarihinden önceki üç aylık sürede toplam on günden fazla (isteğe bağlı sigortalılık hariç) sigortalı olmaması (Aday çırak, çırak veya işletmelerde mesleki eğitim görülmesi, mesleki ve teknik ortaöğretim ile yükseköğrenimleri sırasında yapılan staj, İş-Kur kursları vb. 10 günlük süreye dahil edilmeyecektir),

b) Destekten Yararlanma Süresi

İşe giriş tarihi itibarıyla **18 yaşından büyük kadın, 18-25 yaş arasındaki erkek** veya Türkiye İş Kurumuna **engelli olarak kayıtlı** sigortalılar için **18 ay**, diğer sigortalılar için **12 ay** olarak uygulanmaktadır. Ancak her durumda teşvik süresi **2020 yılı Aralık ayında son bulacaktır.**

c) Destek Oranı ve Başvuru

Sigorta Primlerine ilişkin;

- İşyerinin **imalat veya bilişim*** sektöründe faaliyet göstermesi halinde; (günlük brüt asgari ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere) **sigortalının prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı**,
- İşyerinin **diğer sektörlerde** faaliyet göstermesi halinde; **prime esas kazanç alt sınırı** üzerinden hesaplanan **sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı** teşvik kapsamındadır.

Gelir Vergisi ve Damga Vergisine ilişkin;

Bu teşvik kapsamında işe alınan çalışanlar için; **asgari ücretin prim ödeme gün sayısına isabet eden tutarı üzerinden hesaplanan gelir vergisinin, asgari geçim indirimi uygulandıktan sonra kalan kısmı**, verilecek muhtasar beyanname (muhtasar ve prim hizmet beyannamesi) üzerinden tahakkuk eden vergiden **terkin edilerek gelir vergisi stopaj teşviki sağlanmaktadır.**

Ayrıca yapılan ücret ödemelerine ilişkin damga vergisinin aylık brüt asgari ücretin prim ödeme gün sayısına isabet eden kısmı da teşvik kapsamındadır.

Teşvik süresi, Destekten Yararlanma Süresi başlığı altında belirtilen süreler kadardır.

Destekten yararlanılabilmesi için, işverenlerce e-SGK (İmalat veya bilişim sektörü için “17103/4447 Sayılı Kanun Geçici 19. Madde (İmalat veya bilişim sektörü)”, diğer sektörler için ise “27103/4447 Sayılı Kanun Geçici 19. Madde (Diğer sektör)” seçeneği) kanalıyla **başvuruda bulunulması gerekmektedir.**

d) Yeni Nesil Teşvike Ek Destek

Yukarıda belirtilen şartlara ek olarak; 01.02.2019 ila 30.04.2019 tarihleri arasında, 2018 yılı Ocak ila Aralık ayları/döneminde en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak istihdam edilenlerin, işe alındıktan sonra **dokuz ay çalıştırılması** halinde, yularıda belirtilen sigorta prim desteğine ek olarak; işe alındıkları ay dahil **üç aylık süre için prim ödeme gün sayısının 67,36 TL** ile çarpımı sonucu bulunacak tutar işverene destek olarak ayrıca sağlanacaktır. Ancak belirtilen ücret desteği Sosyal Güvenlik Kurumuna olan borçlara mahsup edilecek olup ayrıca işverene ödenmeyecektir.

***09.04.2018 tarihli ve 2018/11969 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı** ile bilişim sektöründe destekten yararlanacak işyerleri belirlenmiştir. Buna göre NACE Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasında aşağıda belirtilen iş kolları bilişim sektöründe teşvikten faydalanacaktır.

58.21	Bilgisayar oyunlarının yayımlanması
58.29	Diğer yazılım programlarının yayımlanması
61.10	Kablolu telekomünikasyon faaliyetleri
61.20	Kablosuz telekomünikasyon faaliyetleri
61.30	Uydu üzerinden telekomünikasyon faaliyetleri
61.90	Diğer telekomünikasyon faaliyetleri
62.01	Bilgisayar programlama faaliyetleri
62.02	Bilgisayar danışmanlık faaliyetleri
62.03	Bilgisayar tesisleri yönetim faaliyetleri
62.09	Diğer bilgi teknolojisi ve bilgisayar hizmet faaliyetleri
63.11	Veri işleme, barındırma ve ilgili faaliyetler
63.12	Web portalları
63.99	Başka yerde sınıflandırılmamış diğer bilgi hizmet faaliyetleri

C) DİĞER TEŞVİKLER

1) ENGELLİ SİGORTALILARIN İSTİHDAMI HALİNDE SAĞLANAN TEŞVİK

Dayanak:

- 4857 sayılı Kanun Madde 30

a) Kapsam

5510 sayılı Kanun. m. 4/1-a kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işverenleri kapsam içindedir.

Kapsamdaki işyerleri;

- Aynı il içindeki iş yerlerinde toplam 50 veya daha fazla sigortalı çalıştıran iş yerleri
- Korumalı iş yerleri
- Kontenjan fazlası engelli sigortalı çalıştıran iş yerleri
- Yükümlü olmadığı halde engelli sigortalı çalıştıran iş yerleri

Ancak aşağıda belirtilen çalışanlar kapsam dışındadır;

- Kamu idarelerinde çalışanlar,
- Sosyal Güvenlik Destek Primine tabi, emeklilikten sonra tekrar çalışan sigortalılar,
- Topluluk sigortasına tabi olanlar,
- Yurt dışında çalışanlar,
- Aday çırak, çırak ve öğrenciler,
- Yer altı ve su altı işlerinde çalışanlar.

b) Yararlanmanın Şartları

- Aylık prim ve hizmet belgesinin (muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin) yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması veya belirtilen borçların taksitlendirilmiş ya da yapılandırılmış olması ve taksitlendirme ve yapılandırmanın devam ediyor olması gerekmektedir.

c) Destek Oranı

Teşvik kapsamına giren iş yerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların **prime esas kazanç alt sınırı üzerinden** hesaplanan sigorta primi **işveren hissesinin tamamı** Hazinece karşılanmaktadır.

2) ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ KAPSAMINDA SAĞLANAN TEŞVİK

Dayanak:

- 5746 sayılı Kanun

a) Kapsam

Kapsamdaki İşyerleri;

- Teknoloji Merkezi İşletmeleri
- Ar-Ge Merkezleri
- Ar-Ge ve yenilik projelerinde faaliyet göstermekle birlikte, söz konusu faaliyetleri kamu kurumu ve kuruluşları ile kanunla kurulan vakıflar veya uluslararası fonlarca desteklenen işletmeler
- Ar-Ge ve yenilik projeleri TÜBİTAK tarafından yürütülen işletmeler
- Rekabet öncesi işbirliği projeleri bulunan işletmeler
- Teknogirişim sermaye desteği alan işletmeler
- 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu Kapsamında ücreti gelir vergisinden istisna tutulan personel çalıştıran işletmeler

Kapsamdaki Çalışanlar;

- Ar-Ge personeli:
Ar-Ge merkezlerinin, kamu kurum ve kuruluşları ile kanunla kurulan vakıflar tarafından veya uluslararası fonlarca desteklenen ya da TÜBİTAK tarafından yürütülen Ar-Ge ve yenilik projeleri ile rekabet öncesi işbirliği projelerinde ve teknogirişim sermaye desteklerinden yararlanan işletmelerin Ar-Ge faaliyetlerinde doğrudan görevli olan araştırmacı ve teknisyenlerinin tamamı,
- Destek personeli:
Ar-Ge personel sayısının yüzde onunu aşmamak kaydıyla Ar-Ge faaliyetlerine katılan veya bu faaliyetlerle doğrudan ilişkili yönetici, teknik eleman, laborant, sekreter, işçi ve benzeri personel, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun geçici 2 nci maddesi uyarınca ücreti gelir vergisinden istisna tutulmuş fiilen çalışan personel.

b) Yararlanmanın Şartları

- Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde verilmesi,
- Kapsama giren sigortalıların iş yerinde fiilen çalıştırılması,
- Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması veya belirtilen borçların taksitlendirilmiş ya da yapılandırılmış olması ve taksitlendirme ve yapılandırmanın devam ediyor olması,

c) Destek Oranı ve Süresi

Teşvik kapsamındaki sigortalıların, kapsama giren çalışmalarını karşılığında elde ettikleri ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı, Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanacaktır. Sigorta primi işveren hissesi teşviki, **31.12.2023 tarihine kadar uygulanacaktır.**

3) KÜLTÜR YATIRIMLARI VE GİRİŞİMLERİ KAPSAMINDA SAĞLANAN TEŞVİK

Dayanak:

- 5225 sayılı Kanun Madde 5
- SGK Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü 2010/109 sayılı Genelge

a) Kapsam

Kurumlar vergisi mükellefi olan işverenlerden, Kültür ve Turizm Bakanlığında 'Kültür Yatırım Belgesi' veya 'Kültür Girişim Belgesi' almış olan işverenler kapsam içindedir.

b) Yararlanmanın Şartları

- Kurumlar vergisi mükellefi olunması,
- Kültür ve Turizm Bakanlığında kültür yatırım veya girişim belgesi alınması
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde verilmesi,
- Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması veya belirtilen borçların taksitlendirilmiş ya da yapılandırılmış olması ve taksitlendirme ve yapılandırmanın devam ediyor olması,

c) Destek oranı

Fiilen çalıştırılan sigortalıların **prime esas kazançları üzerinden** hesaplanan sigorta primlerinin işveren hissesinin, yatırım aşamasında üç yılı aşmamak şartıyla %50'si, işletme aşamasında ise yedi yılı aşmamak şartıyla %25'i teşvik kapsamındadır.

4) SOSYAL YARDIM ALANLARIN İSTİHDAMI HALİNDE SAĞLANAN TEŞVİK

Dayanak:

- 3294 sayılı Kanun Ek Madde 5

a) Kapsam

İşe başladığı tarihten önceki son bir yıl içerisinde Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fonu Kurulu tarafından belirlenen nakdî düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede "harcamaları, taşınır ve taşınmazları ile bunlardan doğan hakları da dikkate alınarak, Kurumca belirlenecek test yöntemleri ve veriler kullanılarak tespit edilecek aile içindeki geliri kişi başına düşen aylık tutarı asgari ücretin üçte birinden az olan birey veya gelir tespiti yapılmaksızın genel sağlık sigortalılığı ya da bakmakla yükümlü olduğu kişi bulunmayan Türk vatandaşlarından 18 yaşını doldurmamış çocuk" bulunanlardan Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasında olması kaydıyla işe alınanlar kapsam içindedir.

b) Yararlanmanın Şartları

- Aylık prim ve hizmet belgesinin (muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin) yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,

- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması veya belirtilen borçların taksitlendirilmiş ya da yapılandırılmış olması ve taksitlendirme ve yapılandırmanın devam ediyor olması gerekmektedir.

c) Destek Oranı ve Başvuru

Kapsam dahilinde işe alınan sigortalının, **prime esas kazanç alt sınırı üzerinden** hesaplanan sigorta primlerinin **işveren hisselerine ait tutarın tamamı** işe başladığı tarihten itibaren **bir yıl süreyle** Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından karşılanır.

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığınca karşılanan prim tutarları, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.

Destekten yararlanılabilmesi için, işverenlerce e-SGK ("Sosyal Yardım Teşvik Yönetimi" seçeneği) kanalıyla **başvuruda bulunulması gerekmektedir.**

D) SİGORTA PRİM TEŞVİK, DESTEK VE İNDİRİMLERDEN YASAKLANMA

Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri ilk tespitinde bir ay süreyle, ilk tespit tarihinden itibaren üç yıl içinde tekrar eden her bir tespit için ise bir yıl süreyle; 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ve 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanununda yer alan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamaz.

Beş kişiden fazla olmamak koşuluyla çalıştırılan toplam sigortalı sayısının %1'ini aşmayan sayıda, çalıştırılanların sigortalı olarak bildirilmediğinin veya bildirilen kişilerin fiilen çalışmadığının tespit edilmesi halinde yasaklanmaya ilişkin hükümler uygulanmaz.

Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı 01.04.2017 tarihinden önce, düzenlenen tutanak, kesinleşen mahkeme kararı, Kuruma intikal eden resmi kurum ve kuruluşlardan alınan yazılar ile tespit edilen ve 01.04.2017 tarihi itibarıyla yürürlükten kaldırılan hükümlere göre bir yıllık yasaklama süresi devam eden işyerleri için; yasaklamaya esas olan tespit ilk tespit sayılmış ve 01.04.2017 tarihi itibarıyla bir aylık yasaklama süresini tamamlayan işverenlerin yasaklaması da 2017 yılı Nisan ayı itibarıyla kaldırılmıştır.